人事評価実務研修

■受講対象者

■評価者（課長、係長等）

■研修のねらい

■人事評価制度の基本を理解し、評価者としての役割を認識するとともに、適正な評価のための留意点及び部下との信頼関係を構築する面談のポイントを学ぶ。

■講師紹介

肥銀ビジネス教育（株）
鳥部　裕之　氏

■本協議会での研修実績
・初めて依頼する講師です。

■参加者の声

●人事評価の目的を再認識し、目標管理を適切に行う必要があることが分かりました。

●これまでなかなか学ぶ機会もなく、マニュアル上での人事評価しか身についていなかったことを実感しました。

●はじめて評価する側となり不安でしたが、人事評価を行う上でやるべきことが明確になりました。

■カリキュラム

9：00	9：15	9：30	12：00	13：00	16：30
受付	オリエンテーション	評価の意義と重要性 目標管理とは	昼食	能力評価のポイント 評価面談の基本	

■研修の概要　持参物、事前課題等は研修協議会ホームページで御確認ください。

【日 程】　令和７年　７月２２日（火）

【定 員】　７２人

【会 場】　熊本県市町村自治会館別館 ２階 会議室

【申込期限】　令和７年　６月２０日（金）