

人事評価実務研修

■受講対象者

■評価者（課長、係長等）

■研修のねらい

■人事評価制度の基本を理解し、評価者としての役割を認識するとともに、適正な評価のための留意点及び部下との信頼関係を構築する面談のポイントを学ぶ。

■講師紹介

（株）インソース
竹田 浩二 氏

■本協議会での研修実績

- ・人事評価実務研修（H27～（株）インソース）
- ・講師は初めて依頼する講師です。

■カリキュラム

9 : 00 9 : 15 9 : 30

12 : 00 13 : 00

16 : 30

受付	オリエンテーション	評価の意義と重要性 目標管理とは	昼食	能力評価のポイント 評価面談の基本
----	-----------	---------------------	----	----------------------

■研修の概要

持参物、事前課題等は研修協議会ホームページで御確認ください。

【日 程】 第1回 令和5年 8月 9日（水）
第2回 令和5年 8月10日（木）

【定 員】 1回 48人

【会 場】 熊本県市町村自治会館別館 2階 会議室

【申込期限】 令和5年 7月 7日（金）



■参加者の声

- これまで曖昧であった評価基準が、今回の研修でより具体的にイメージ出来るようになりました。今後に活かします。
- 部下のモチベーションを上げる人事評価制度の運用のコツがわかり、大変参考になった。
- 評価の視点、面談の進め方を学ぶことが出来ました。