

面接試験対技法研修

■受講対象者

- 面接技法を習得したい職員

■研修のねらい

■近年の採用試験では、面接試験がますます重視されるようになり、試験結果への影響の大きさという点でも重みを増している。

そのため、組織にとってより望ましい人材を採用するため、面接試験の重要性が一層高まってきている。

面接者として、面接技法の基礎知識、質問の仕方、評価の仕方・留意点など基本事項について習得する。

■講師紹介

(公財) 日本人事試験研究センター

- 本協議会での研修実績
 - ・面接試験技法研修 (H28~H30)



■研修内容(予定)

- 面接試験の基礎知識
 - ・面接試験の役割 など
- 質問の技法
 - ・質問の展開を考える
 - ・質問に当たっての留意事項、質問禁止事項 など
- 評価の技法
 - ・適切な評価を行うために など
- 実習：模擬面接

■カリキュラム

9:30 9:45 10:00 12:00 13:00 16:00

受付	オリエンテーション	受付面接の基礎知識 質問の技法	昼食	評価の技法 実習：模擬面接
----	-----------	--------------------	----	------------------

■研修の概要

持参物、事前課題等は研修協議会ホームページでご確認ください。

【日程】 令和4年 8月17日(水)

【定員】 36人

【会場】 熊本県市町村自治会館別館 2階 会議室

【申込期限】 令和4年 7月15日(金)