

コーチング(部下・後輩指導力向上)研修

■受講対象者

- 採用後10年以上の職員

■研修のねらい

- 世代間コミュニケーションのずれが拡大している中、従来のリーダーと次世代リーダーとの違いや過去と現在の部下や後輩との違いを認識し、次世代リーダーとしての指導力・育成力を高めるとともに、職場で実践可能なコーチングスキルを習得する。

■講師紹介

(一社)日本経営協会
境 英利 氏

■本協議会での研修実績

- ・コーチング(部下・後輩指導力向上)研修 (H28～)



■参加者の声

- 後輩や部下に対して話を聞く姿勢を学ぶことができました。また、上司に対して話を聞く姿勢・提案の方法を、今までと違った形ですることができれば、より良い職場作りができると感じました。
- 自分自身の価値観、人を見る感じが変わりました。
- もっとコミュニケーションが必要だと感じました。相手の個性や状況に応じて声かけを日ごろからやっていきたいです。

■カリキュラム

9:30 9:45 10:00 12:10 13:10 16:30

受付	オリエンテーション	コーチングスキルとは?	昼食	コーチング「聞く」「質問」「承認」について
----	-----------	-------------	----	-----------------------

9:30 12:10 13:10 16:30

4つのタイプ分けとコーチング「提案」について	昼食	実演学習とグループディスカッション コーチングスキルとプロセス
------------------------	----	------------------------------------

■研修の概要

持参物、事前課題等は研修協議会ホームページでご確認ください。

【日程】 第1回 平成30年10月 9日(火)～10日(水)

第2回 平成30年10月23日(火)～24日(水)

【定員】 42人

【会場】 熊本県市町村自治会館別館 2階 会議室

【申込期限】 平成30年 9月14日(金)