※参考【各団体回覧用】

平成　　年　　月　　日

☆☆☆市役所　各所属部課室長　様

○○○部△△△課職員研修担当係

　　　熊本県市町村職員研修協議会での研修開催に伴う受講予定調査について（お願い）

　標記の件につきまして、熊本県市町村職員研修協議会から次年度の研修を開催にするに当たり、研修受講者

予定者数の調査依頼がありました。

　つきましては、貴所属職員に対して、下記に掲げる研修科目の受講を予定されている職員数を調査されて、

×月×日まで○○○部△△△課職員研修担当係まで提出くださいますようお願いいたします。

記

◎専門研修・庁内講師養成研修

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **研　　　修　　　名** | | **受　講　対　象　者** | **受講予定者数** |
| 政策 | 楽しく学ぶ地域政策づくり講座 | 地域政策づくりに関心のある職員 | 人 |
| 公共マーケティングの視点から学ぶ　～地域ブランディング研修～ | 地域ブランディングに関心のある職員 | 人 |
| 実  務 | 市町村民税研修 | 新任の市町村民税担当職員 | 人 |
| 固定資産税初級研修 | 新任の固定資産税担当職員 | 人 |
| 固定資産税（家屋調査）研修 | 実務経験が１年以上の固定資産税担当職員 | 人 |
| 税徴収事務研修 | 税徴収担当職員 | 人 |
| 特別会計における消費税事務研修 | 特別会計・消費税事務に関係する職員 | 人 |
| 契約事務研修（基礎知識と運用） | 契約事務担当者・契約事務を再確認したい職員 | 人 |
| 法制執務研修 | 法務担当及び法制執務に関心のある職員 | 人 |
| 地方分権改革研修～問題発見能力・課題解決能力の向上～ | 地方分権意識及び提案力の向上を図る研修で、  関心のある職員 | 人 |
| サービス向上研修 | 窓口業務及びサービス向上に関心のある職員 | 人 |
| 女性職員ステップアップセミナー | 採用後１０年以上の女性職員 | 人 |
| メンタルヘルス研修（ラインケア） | 管理監督者及びメンタルヘルス担当職員 | 人 |
| メンタルヘルス研修（セルフケア） | メンタルヘルスに関心のある職員 | 人 |
| 人事評価実務研修 | 評価者（課長等） | 人 |
| 面接試験技法研修 | 面接技法を習得したい職員 | 人 |
| ハードクレーム対応研修 | 実務経験１０年以上及びクレーム研修受講者 | 人 |
| 説明力向上ﾌﾟﾚｾﾞﾝﾃｰｼｮﾝ研修 | 説明技術の向上を目指す職員 | 人 |
| コーチング研修 | 採用後１０年以上の職員 | 人 |
| 接遇研修指導者養成研修 | | 団体の推薦者で指導者として活躍できる職員 | 人 |

〔回答者〕

（　　　　　　　）部（　　　　　　　）課　　担当者名（　　　　　　　　　　　　　　）

※この調査は、平成２８年度に熊本県市町村職員研修協議会で実施された研修科目を元に回覧をしておりますので、次年度の研修については、科目変更の可能性があることを申し添えます。